就業体験を通して　人に接する基本を学ぶ

インターンシップ

教育から職業への段階的モデルとして

学生が企業や各種団体、官公庁などで一定期間、実際に仕事を体験する「インターンシップ（就業体験）制度」。学生が充実した就業体験を積むことで、教育から職業への段階的移行モデルといわれる。この数年、産業界では団塊世代が大量に退職時期を迎える〇七年問題に直面。一方、若年層では早期離職やフリーターなどが社会問題化している。このような状況から、インターンシップ制度には雇用促進、人材確保、産学官連携などあらゆる方面から期待が寄せられている。

福岡県では２０００年８月、地元大学や企業、団体などが協力して「福岡県インターンシップ推進協議会（会長：梶山千里　九州大学総長）」を設立。徐々に就業体験先も増え、今夏は県下１７７企業・自治体に９３０人が応募、最終的に全国トップとなる５３０人の学生が本協議会を通じて就業体験をした。しかし受け入れ先の不足、学生や企業団体等の理解が十分に得られていないなど課題も残る。そこで同協議会監事の総合メディカル（株）代表取締役社長の金納健太郎氏と理事である久留米大学学長の薬師寺道明氏に、インターンシップの現状と課題について提言をお願いした。

総合メディカル株式会社
代表取締役社長

金納　健太郎氏

「社会で人の役に立つ」気持ちを

学生時代から社会人意識を養う

☆はじめに、それぞれの沿革や現況についてお話しください。

金納　当社は１９７８年（昭和53年）、医療機器専門のリース会社として７人で創業。以後、医師の開業支援、病医院の経営コンサルティング、レンタル、調剤薬局などを展開してきました。

また最近では当社独自の「ＤｔｏＤ」（医業継承・医療連携・医師転職支援システム）を全国で展開しています。お陰様で、今では営業拠点が29ケ店、調剤薬局が２２９店舗、薬剤師も８３０人在籍しています。再来年は創業30周年を迎えます。

薬師寺　久留米大学は「九州医専」としてスタート。以後、久留米医科大学など改称を経て、１９５０年に商学部を併設した時に「久留米大学」と改称しました。現在５学部11学科10研究所を擁しています。福岡県下には54の大学と短大があり、少子化の影響で厳しい時代を迎えています。だからこそ特徴ある大学を目指し、学生や父母、企業などの要望を探りつつ、内部改革を推進しているところです。

☆ご自身の学生時代を振り返り、今の学生に伝えたいことは何ですか。

金納　「親の背中を見て子は育つ」と言われる様に、親が商業を営んでいたこともあって、私は学生時代から商売がしたいという気持ちを持っていました。そのため、関連する新聞記事をよく読みました。今でも毎日12紙に目を通すのが日課となっています。今の学生は余り新聞を読まないようですね。当社の新入社員には、新聞を読むように教育をしています。テレビや各種メディアも勉強になりますが、根本的なところで新聞は役立つと思いますよ。毎日、新聞を読むことによって社会の動き、政治・経済の動向が見えてきます。それが仕事をする上でいろいろなアイデアを生む源になることを伝えたいですね。

薬師寺　私は父が医者だったので、父が患者と接する姿、人の気持ちを大切にする姿を間近に見て育ちました。医学部は学生時代から臨床などで患者さんに接するため、他の学部より早く現実の社会経験を積むことができます。それを通して人に接する基本を学ぶと思います。また昔は今のような核家族ではなく高齢者も同居する大家族だったので、その中で人と人の関係などを自然に学びました。そんな失われつつある家族関係、人間関係の良さも、今の学生に伝えたいことの一つです。

企業が求める人材とは

☆「企業は人材で決まる」といいます。企業が求める人材、望ましい人材とは。

金納　当社は「社会的使命」を社是に掲げています。学生の皆さんには実感として分からないかもしれませんが、要は「社会で人の役に立つ」気持ちが大切だということです。また、「技をもつ人材をいかに育成するか」も企業として重要な課題です。野球に例えるなら、９人の選手がそれぞれに優れた技を持ち、それを発揮する役割や場面があります。それをまとめるのが監督であり、企業なら社長です。

更に物事の善し悪しを的確に判断できる人間であることです。耐震偽装や飲酒運転など社会問題化する事件が多発していますが、根本的に善悪の判断が間違っている結果だと思います。

全国から注目される学内改革

☆学生のキャリアアップをどう支援しているか、どのような人材育成を目指しているかについて教えてください。

薬師寺　九州私立総合大学ではトップクラスの就職率を誇る本学ですが、卒業時無業者問題が少なからずあったため、２００４（平成16）年４月に学長直属の「教育・学習支援センター」を設立しました。その中で、共通教育課程の体系化と教育方法の改善を通して、変化の激しい現代社会を生き抜くために必要とされる「生きる力」に裏打ちされた、「豊かでしなやかな人間力」ある人材の育成を目指しています。そして、２００５（平成17）年度から、御井キャンパス全体として、リメディアル教育、初年次教育（導入教育）、キャリア教育等の新しい共通教育課程による実践が始まっています。

キャリア教育については、１年次から積み上げ方式で展開する「キャリアプラン入門・応用・実践」という体系化した科目を正課授業に導入したり、その他さまざまなキャリア系科目を開発・展開していますが、その中に、インターンシップを重要な要素として位置づけ実施しています。

研修先との連携・協力で体系化を試みる

久留米大学
学長　医学博士

薬師寺　道明氏

「豊かでしなやかな人間力」ある人材育成を

熱心な学生は自主研修に

☆総合メディカルでは様々なセクションでインターンシップ生を受け入れておられますね。

金納　一番多いのは、薬学生の薬局調剤の研修や実習で、年間約３００人ほど受け入れています。１店舗５～６人で期間はそれぞれ１～２週間。調剤薬局は医師の処方箋で調剤をしますが、最近は患者さんも薬のことをよく勉強されており、私達も薬についての十分な説明で医師や患者さんの期待に応えていく必要があります。薬の知識は大学で学べますが、現場では患者さんへのインフォームドコンセントを行なう為に、言葉使いやコミュニケーション能力がより求められます。当社では処方する医師の考えを知るために、薬局開局約３ヶ月前に処方を受ける病院と連携をとり、コミュニケーションを図ります。調剤薬局は病院と一体となって患者さんをケアしていく必要があるのです。そういった意味では、インターンシップの学生が僅か１～２週間でそれを学ぶには、時間も期間も足りないのではと思っています。

☆インターンシップに係る久留米大学の現在の取組みについて教えてください。

薬師寺　本学では「インターンシップ」という共通教育科目を正課授業に導入し、３年生を中心とした企業インターンシップの前段階として、２年生を中心に学内各部署を研修先とする「学内インターンシップ」と、市役所や公民館、児童保育所など市民生活に密着した公的な施設を研修先とする「市民インターンシップ」を開発・展開しています。これらの研修先とは連携・協力がとりやすく、大学としても研修内容を把握し、改善できることから、より「安全な」研修環境の中で社会人・職業人としての意識・態度・知識・技能を徐々に育成し、企業インターンシップへつなげる、というインターンシップ自体の体系化を試みています。

インターンシップが採用の鍵に

金納　当社の場合、大学の許可を得て夏休みに実習に来る学生も多いです。インターンシップの規定範囲内では物足りず、更に実習を希望する学生は自ら積極的に来ていますし、そのための協力は惜しみません。実は当社の求人に応募する学生の多くはインターンシップで来た学生です。短期間とはいえ一緒に過ごしているので、人柄も判断しやすく、当社にとってインターンシップは人材採用の鍵となっています。

薬師寺　短期間であっても仕事ぶりを見れば人柄も分かります。人間は、お互いに信頼関係がないと仕事はできません。これは久留米大学の建学の精神にも通じますが、生涯研修、生涯奉仕の精神で人に接することが大切です。大学病院でも定年後の方がボランティアで来られています。寄附は簡単ですが、自分の時間を割いて直接現場に身を置くことの大切さを思い知らされます。学生のインターンシップも同じですね。

☆次世代、将来の日本を担う若者に対し、最後にメッセージをお願いします。

金納　当社には、「わたしたちの誓い」があり、「一度しかない、かけがえのない人生を価値高く生きよう」と誓いあっています。自分に恥ずかしくない生き方、誇れる生き方をしよう、ということです。家族や皆に見せられない仕事や生き方はして欲しくありません。周囲から尊敬される存在になっていただきたいと思っています。

薬師寺　すばらしい人生というものはないのかもしれません。しかし「すばらしい生き方」をすれば、結果的にすばらしい人生になる。そのために大学は、さまざまな方法で学生を支援していきます。

☆本日はありがとうございました。

福岡県インターンシップ推進協議会加盟大学・短期大学（24大学・６短大）（順不同）

九州大学	九州産業大学	福岡女学院大学	福岡工業大学	西日本短期大学
九州工業大学	福岡県立大学	九州国際大学	近畿大学産業理工学部	精華女子短期大学
福岡教育大学	東和大学	九州共立大学	西日本工業大学	筑紫女学園大学短期大学部
北九州市立大学	久留米大学	九州女子大学	九州情報大学	近畿大学九州短期大学
西南学院大学	筑紫女学園大学	西南女学院大学	福岡国際大学	純真女子短期大学
福岡大学	中村学園大学	福岡女子大学	久留米工業大学	福岡工業大学短期大学部

福岡県インターンシップ推進協議会

〒812-0011　福岡市博多区博多駅前2-9-28　会議所ビル1F　TEL092（451）8593　FAX 092(451)9379
ホームページ　http://www.f-internship.com　Eメール　internship@chukeikyo.com

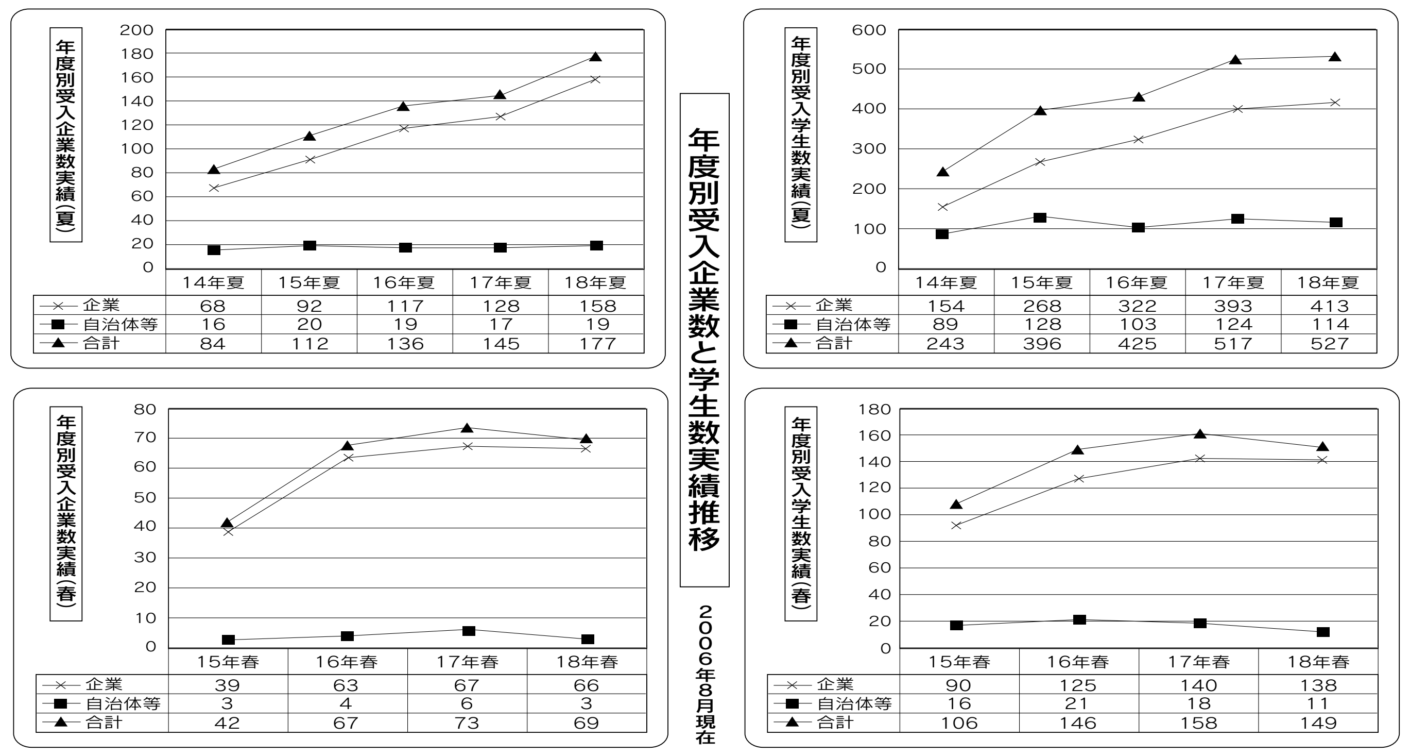
インターンシップ事前研修会

平成18年度夏季のインターンシップ実施に先立って7月15日（土）、「インターンシップ事前研修会」が開催された。
県下17大学1短大の学生312名が、会場となった福岡商工会議所（福岡会場）・西日本総合展示場（北九州会場）に集合し、あいさつ，身だしなみ，言葉遣い，仕事の進め方，指示の受け方についての講師の説明に熱心に耳を傾けた。
また、「インターンシップ事業をサポートする学生ボランティアスタッフ」の紹介やスタッフ同士のミーティングなども行われ、これからインターンシップを行う学生にとっては実施に向けての自己啓発の場となった。

インターンシップ事業の進め方をミーティングする学生ボランティアスタッフ

インターンシップ事業をサポートする学生ボランティアスタッフを紹介

年度別受入企業数と学生数実績推移



年度別受入企業数実績（夏）

	14年夏	15年夏	16年夏	17年夏	18年夏
―×― 企業	68	92	117	128	158
―■― 自治体等	16	20	19	17	19
―▲― 合計	84	112	136	145	177

年度別受入学生数実績（夏）

	14年夏	15年夏	16年夏	17年夏	18年夏
―×― 企業	154	268	322	393	413
―■― 自治体等	89	128	103	124	114
―▲― 合計	243	396	425	517	527

年度別受入企業数実績（春）

	15年春	16年春	17年春	18年春
―×― 企業	39	63	67	66
―■― 自治体等	3	4	6	3
―▲― 合計	42	67	73	69

年度別受入学生数実績（春）

	15年春	16年春	17年春	18年春
―×― 企業	90	125	140	138
―■― 自治体等	16	21	18	11
―▲― 合計	106	146	158	149

２００６年８月現在

インターンシップ受入ならびに支援企業・自治体一覧

会社名　株式会社アイキューブドシステムズ・挨拶の達人・財団法人アクロス福岡・株式会社アダル・株式会社朝日酸素商会・厚木プラスチック株式会社・株式会社アポロ計画・株式会社イーアイエス・石川金属工業株式会社・株式会社井筒屋・有限会社糸島みるくぷらんと・株式会社犬吉猫吉ネットワーク・岩崎建設株式会社・株式会社岩田屋・株式会社インフィニットマインド・株式会社インフォコム西日本・植田会計事務所・株式会社海の中道海洋生態科学館・英進館株式会社・株式会社映像システム・有限会社エコ・フラワー・株式会社NTTドコモ九州・株式会社エヌティティネオメイト九州・特定非営利活動法人NPO福岡・福岡市NPO・ボランティア交流センター「あすみん」・NPO法人まちのカルシウム工房・株式会社エヌピーシー福岡・エフコープ生活協同組合・株式会社エリアプロジェクト・株式会社西日本エルガーラビル・エントリーサービスプロモーション株式会社・株式会社オークマ・株式会社大熊エンジニアリング・学校法人大村文化学園・株式会社おおやま夢工房・岡野バルブ製造株式会社・株式会社カーサ・フェミニナ教育研究所・加藤特許事務所・株式会社角川クロスメディア（九州ウォーカー）・九州朝日放送・九州計測器株式会社・九州電力株式会社・九州旅客鉄道株式会社・社団法人九州・山口経済連合会・株式会社九電工・株式会社協進観光・株式会社極東フーズコーポレーション・有限会社クリエイティブジャパン・田川カルチャースクール・株式会社テノ.コーポレーション・九州朝日放送株式会社・国松石材株式会社・株式会社久原本家・窪田自動車商事株式会社・久留米運送株式会社・興和道路株式会社・コカ・コーラウエストジャパン株式会社・独立行政法人国際協力機構九州国際センター(JICA九州)・国際経営株式会社・コクヨ九州販売株式会社・株式会社小倉スポーツ　・コマップ株式会社　・五洋建設株式会社・株式会社サイバービーイング・西部ガス株式会社・坂本歯科医院・株式会社サダマツ(ビジュソフィア)・株式会社サニクリーン九州・株式会社サニックス・三共電機産業株式会社・株式会社三松・三洋信販株式会社・三洋電機株式会社・システムラボラトリー株式会社・株式会社ジーコム・株式会社シーテック・ジェイアール九州都市開発株式会社・株式会社ジャンヌマリー・株式会社ＪＡＰＡＮ　ＲＯＢＯＴＥＣＨ・シャボン玉石けん株式会社・昭和鉄工株式会社・株式会社新出光・新宮町社会福祉協議会・株式会社人財・株式会社西日本シティ銀行・西日本新聞会館・株式会社西日本新聞旅行・株式会社ストローク・株式会社正興電機製作所・特定非営利活動法人九州海外協力協会・有限会社瀬川環境計画・セルコムメディコ株式会社・株式会社ゼンリン・総合メディカル株式会社・ソラリア西鉄ホテル・第一交通産業株式会社・第一生命保険相互会社・大長商事株式会社・大和不動産鑑定株式会社　九州支社・高光産業株式会社・株式会社竹中工務店・株式会社ダスキン北九州・楽しい株式会社・株式会社談・株式会社筑邦銀行・株式会社津田商事・株式会社ティーツーイー・株式会社TVQ九州放送・東亜建設技術株式会社・ドコモサービス九州株式会社・トヨタ自動車九州株式会社・鳥飼ハウジング株式会社・株式会社中島田鉄工所・なかよし共同作業所・株式会社ナフコ・株式会社南陽・株式会社ニシキ・西鉄旅行株式会社・株式会社西鉄ストア　・西鉄グランドホテル・株式会社西鉄シティホテル・株式会社西日本シティ銀行・株式会社西日本リビング新聞社・財団法人西日本産業貿易コンベンション協会・株式会社西日本新聞社・西日本鉄道株式会社・西日本電信電話株式会社福岡支店・西吉田酒造株式会社・社会福祉法人二丈福祉会・日建建設株式会社・株式会社日経広告九州支社・日産自動車株式会社九州工場・日清医療食品株式会社・株式会社日本カール・デュイスベルク協会・日本通運福岡支店・EII日本語教育センター・日本生命保険相互会社・日本タングステン株式会社・社団法人日本青年会議所九州地区福岡ブロック協議会・株式会社ニューオータニ九州・のこのしまアイランドパーク・株式会社ハウインターナショナル・株式会社博多座・株式会社博多大丸・株式会社博運社・株式会社ピー・アンド・シー・株式会社ピープルメディア・株式会社ビジネスリファイン・有限会社ビジョンマルチメディアテクノロジ・株式会社平山旅館・ヒリュー装美株式会社・株式会社ファビルス・株式会社フォーネット社・株式会社フォーラム・有限会社福岡アド・センター・福岡空港ビルディング株式会社・社団法人福岡県高齢者能力活用センター・財団法人福岡県産業・科学技術振興財団・福岡酸素株式会社・財団法人福岡県女性財団・福岡県青少年科学館・社団法人福岡県中小企業経営者協会・財団法人福岡コンベンションセンター・福岡コミュニティ放送株式会社・社会福祉法人福岡コロニー・財団法人福岡国際交流協会・社団法人福岡市シルバー人材センター・財団法人福岡市スポーツ振興事業団・社団法人福岡市土木建設協力会・財団法人福岡市文化芸術振興財団・株式会社深田運送・株式会社福岡銀行・有限会社福岡市自動車学校・福岡商工会議所・福岡県商工会連合会・福岡県信用保証協会・福岡建物株式会社・株式会社福岡中央銀行・福岡トヨタ自動車株式会社　・福岡日産自動車株式会社・福岡ひびき信用金庫・社団法人福岡貿易会・株式会社福岡山の上ホテル・株式会社ふくや・株式会社フラウ・特定非営利活動法人うめづﾒﾝﾀﾙｹｱｾﾝﾀｰ　ﾌﾘｰｽｸｰﾙゆうゆう・株式会社ベスト電器・株式会社ホークスタウン・ホーリー・アンド・カンパニー株式会社・株式会社ホテル日航福岡・株式会社ボンラパス・松原不動産株式会社・松田都市開発株式会社・株式会社松本組・三井鉱山マテリアル株式会社有明プレシジョン・株式会社三越九州カンパニー・株式会社三好不動産・株式会社門司港ホテル・株式会社安川電機・株式会社やずや・株式会社やまき・有限会社ユーハウス・イング・吉村アクティブ産業株式会社・株式会社　よかネット・株式会社リーガロイヤルホテル　小倉・有限会社リバティ・株式会社諒設計・レイナ株式会社・株式会社ロッキーコーポレーション・ロケット石鹸株式会社・株式会社ワイドレジャー　企業合計210社

自治体　飯塚市役所・大川市役所・大牟田市役所・春日市役所・北九州市役所　・経済産業省九州経済産業局・久留米市役所・古賀市役所・田川市役所・太宰府市役所・筑紫野市役所・那珂川町役場・福岡県庁・福岡市役所・前原市役所・柳川市役所　・行橋市役所　　行政合計17自治体